Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Técnico Superior de Psicologia

Ata n.º 10
Entrevista de Avaliação de Competências
(candidatos de Avaliação Curricular)

Aos trinta e um dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis reuniu, na sede do Agrupamento de Escolas Gil Paes, o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior - Psicólogo, constituído por Maria de Fátima Rosa Mendes, na qualidade de Presidente, Marina Isabel Castelo Branco Mota e Paula Cristina Mota Ferreira Léo, na qualidade de vogais efetivos.

A reunião teve como ponto único da ordem de trabalhos: Entrevista de Avaliação de Competências dos candidatos sujeitos ao método Avaliação Curricular.

Tendo por base o disposto no art.º 19º da Portaria nº 233/2022, a Ata nº1 deste procedimento concursal prevê que a aplicação do 2º método de seleção seja efetuada a parte dos candidatos aprovados no 1º método, a convocar por conjuntos sucessivos de 10 candidatos por ordem decrescente de classificação. Visto que ocorreu um empate nas classificações dos candidatos na 10º e na 11º posições, foram convocados onze candidatos para a Entrevista de Avaliação de Competências. Dois candidatos informaram antecipadamente da sua não comparência à entrevista e consequente desistência e dois faltaram sem aviso prévio, tendo ficado excluídos do procedimento concursal. Foram realizadas entrevistas aos restantes sete.

As entrevistas decorreram nos dias 29 e 30 de julho, tendo sido assegurada a aplicação uniforme dos critérios de avaliação previamente definidos e aprovados na Ata n.º 1.

A Entrevista de Avaliação de Competências teve por objetivo obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas indispensáveis ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a preencher, previamente aprovados pelo júri e registadas em ata.

Foram avaliadas as competências: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Orientação para a Mudança e Inovação, Relação Interpessoal e Comunicação, Iniciativa e Autonomia.

A apreciação de cada candidato foi efetuada através da ficha individual de avaliação, elaborada para o efeito, na qual ficaram registados os elementos de apreciação e a classificação atribuída.
O júri verificou que todos os candidatos foram avaliados de acordo com os mesmos critérios e parâmetros, tendo sido assegurado o respeito pelos princípios da igualdade, imparcialidade e transparência.
Concluídas as entrevistas, o júri atribuiu as classificações que constam do anexo I.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O júri,

A Presidente
Maria de Fátima Rosa Mendes

Maria de Fátima Rosa Mendes

1ª vogal efetiva
Marina Isabel Castelo Branco Mota

2ª vogal efetiva
Paula Cristina Mota Ferreira Léo

Anexo I

Resultados do 2º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

N.º	N.º Utilizador	Nome	2º Método de Seleção	Classificação EAC
1	8425780101	Ana Beatriz Rodrigues Pinto	EAC	Faltou
2	9911886182	Ana Rita Frade Ferreira	EAC	18,67
3	6540933525	Andreia Filipa da Graça Fernandes	EAC	14,67
4	8470645439	Áurea Alexandra Canas Coelho	EAC	Faltou
5	9845857183	Catarina Gomes Oliveira	EAC	17,33
6	4458230026	Inês Bárbara Santos Mendes Simões	EAC	17,33
7	4517853225	Inês Batista Guedes São Miguel	EAC	12,00
8	8342089363	Patrícia Alexandra Pires de Matos	EAC	16,00
9	8826146578	Patrícia Marques Fonseca Lopes	EAC	Faltou
10	9304120446	Sílvia Alexandra da Silva Neves	EAC	Faltou
11	9487358595	Sílvia Alexandra Lencastre Fróis	EAC	18,67