Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Técnico Superior de Educador Social

Ata n.º 11
Entrevista de Avaliação de Competências
(candidatos de Avaliação Curricular)

Aos trinta e um dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis reuniu, na sede do Agrupamento de Escolas Gil Paes, o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior - Educador Social, constituído por Rute Salomé do Nascimento Estácio Geraldes, na qualidade de Presidente, Paula Cristina Mota Ferreira Léo e Luísa Maria Vieira Grais Martins, na qualidade de vogais efetivos.

A reunião teve como ponto único da ordem de trabalhos: Entrevista de Avaliação de Competências dos candidatos sujeitos ao método Avaliação Curricular.

Tendo por base o disposto no art.º 19º da Portaria nº 233/2022, a Ata nº1 deste procedimento concursal prevê que a aplicação do 2º método de seleção seja efetuada a parte dos candidatos aprovados no 1º método, a convocar por conjuntos sucessivos de 9 candidatos por ordem decrescente de classificação. Um candidato não compareceu, tendo sido realizadas oito entrevistas.

As entrevistas decorreram nos dias 30 e 31 de julho, tendo sido assegurada a aplicação uniforme dos critérios de avaliação previamente definidos e aprovados na Ata n.º 1.

A Entrevista de Avaliação de Competências teve por objetivo obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas indispensáveis ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a preencher, previamente aprovados pelo júri e registadas em ata.

Foram avaliadas as competências: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Orientação para a Mudança e Inovação, Relação Interpessoal e Comunicação, Iniciativa e Autonomia.

A apreciação de cada candidato foi efetuada através da ficha individual de avaliação, elaborada para o efeito, na qual ficaram registados os elementos de apreciação e a classificação atribuída.

O júri verificou que todos os candidatos foram avaliados de acordo com os mesmos critérios e parâmetros, tendo sido assegurado o respeito pelos princípios da igualdade, imparcialidade e transparência.

Concluídas as entrevistas, o júri atribuiu as classificações que constam do anexo I.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O júri,

O Júri,

A Presidente
Rute Salomé do Nascimento Estácio Geraldes

1ª vogal efetiva
Paula Cristina Mota Ferreira Léo

2ª vogal efetiva
Luísa Maria Vieira Grais Martins

Anexo I

Resultados do 2º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

N.º	N.º Utilizador	Nome	2º Método de Seleção	Classificação EAC
1	5036647971	Ana Catarina Pinelas Rijo Marques Morgado	EAC	13,33
2	7669206489	Daniela Sofia Rosado Coxinho	EAC	14,67
3	2222972167	Leonor Haydée Vieira Correia Viegas	EAC	17,33
4	5810056733	Maria Margarida Espírito Santo	EAC	16,00
5	9489642290	Marta Daniela Fontoura	EAC	Faltou
6	6216075853	Patrícia Alexandra Oliveira Almeida	EAC	13,33
7	5441869763	Patrícia Isabel Simão Pernita Lemos	EAC	12,00
8	2935310837	Raquel Margarida Alves Carvalho	EAC	12,00
9	3832512705	Sofia Margarida da Silva Oliveira	EAC	16,00