Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Técnico Superior de Educador Social

Ata n.º 12
Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências
(candidatos de PC + AP)

Aos sete dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis reuniu, na sede do Agrupamento de Escolas Gil Paes, o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico Superior - Educador Social, constituído por Rute Salomé do Nascimento Estácio Geraldes, na qualidade de Presidente, Paula Cristina Mota Ferreira Léo e Luísa Maria Vieira Grais Martins, na qualidade de vogais efetivos.

A reunião teve como ponto único da ordem de trabalhos: Entrevista de Avaliação de Competências dos candidatos que realizaram Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica

Foram sujeitos a Avaliação Psicológica os candidatos com as duas melhores classificações na Prova de Conhecimentos, tendo-se convocado quatro candidatos, na medida em que os três candidatos com a segunda melhor classificação se encontravam empatados. Todos os candidatos obtiveram a menção de "Apto", pelo que foram convocados para a Entrevista de Avaliação de Competências.

As entrevistas decorreram no dia sete de agosto, tendo sido assegurada a aplicação uniforme dos critérios de avaliação previamente definidos e aprovados na Ata n.º 1.

A Entrevista de Avaliação de Competências teve por objetivo obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas indispensáveis ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a preencher, previamente aprovados pelo júri e registadas em ata.

Foram avaliadas as competências: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Orientação para a Mudança e Inovação, Relação Interpessoal e Comunicação, Iniciativa e Autonomia.

A apreciação de cada candidato foi efetuada através da ficha individual de avaliação, elaborada para o efeito, na qual ficaram registados os elementos de apreciação e a classificação atribuída.

O júri verificou que todos os candidatos foram avaliados de acordo com os mesmos critérios e parâmetros, tendo sido assegurado o respeito pelos princípios da igualdade, imparcialidade e transparência.

Concluídas as entrevistas, o júri atribuiu as classificações que constam do anexo I.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O júri,

O Júri,

A Presidente
Rute Salomé do Nascimento Estácio Geraldes

1ª vogal efetiva
Paula Cristina Mota Ferreira Léo

2ª vogal efetiva
Luísa Maria Vieira Grais Martins

Anexo I

Resultados do 2º Método de Seleção - Entrevista de Avaliação de Competências

N.º	N.º Utilizador	Nome	2º Método de Seleção	Classificação EAC
1	6150925803	Ana Sofia da Costa Braz	EAC	16,00
2	7765216643	Carmen Margarida Louro Duarte	EAC	14,67
3	7617327625	Letícia Isabel Alves Oliveira	EAC	18,67
4	6711628179	Patrícia Gabriela Sousa Fernandes	EAC	20,00