

**Aviso Concurso N.º 1
CONTRATAÇÃO DE PSICÓLOGO(A)
ANO LETIVO 2019/2020**

Declara-se aberto, na respetiva aplicação informática da Direção Geral da Administração Escolar, DGAE, o procedimento de contratação de **um(a) técnico(a) especializado(a)**, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014 de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016 de 7 de março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017 de 15 de março, com autorização por despacho da Senhora Secretária de Estado da Educação Adjunta e da Educação, datados de 19/08/2019, para o ano letivo de 2019/2020.

Horário a concurso:

Oferta de contratação de escola	Técnico (a) Especializado(a)	Habilitação	N.º de horas
Horário n.º 1	Psicólogo(a)	-Licenciatura em Psicologia; -Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo; -Certificado de Competências Pedagógicas (ex-cap)	18 horas (meio horário)

O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:

- O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela DGAE (SIGRHE);
- Os(as) candidatos(as) apenas podem inscrever-se utilizando a referida aplicação informática;
- A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção bem como os procedimentos e prazos do concurso são os constantes do presente aviso e divulgados na página da internet do agrupamento, em www.agilpaes.pt;
- O prazo para apresentação das candidaturas é de três dias úteis contados a partir da data em que a necessidade for divulgada na aplicação da DGAE;
- O contrato de trabalho será celebrado a termo resolutivo certo, no ano letivo 2019/20;
- O local de trabalho será dividido pelas escolas do Agrupamento de Escolas Gil Paes;
- São requisitos de admissão ao concurso:
 - Licenciatura em Psicologia com estágio profissional e Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo e CCP;
 - Apresentação de portfólio;
- O portfólio deve ser submetido para o e-mail direcao.agilpaes@agilpaes.pt, até ao momento exato do fecho do horário da aplicação do concurso;
- O portfólio deve estar em formato PDF de tamanho A4 e não deve exceder as 5 páginas. Terá de ser utilizada exclusivamente a estrutura que o agrupamento disponibiliza no final deste documento;
- O texto deve ser escrito com o tipo de letra calibri, 12, espaçamento 1,5;
- Constui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do portfólio dentro do prazo supra referido e o não cumprimento das regras estabelecidas nas alíneas anteriores.

l) São critérios de seleção:

- A avaliação do portfólio com uma ponderação de 30%, de acordo com os subcritérios apresentados na grelha seguinte;
- Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%, de acordo com os subcritérios apresentados na grelha seguinte;
- Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35%, de acordo com os subcritérios apresentados na grelha seguinte.

GRELHA DE AVALIAÇÃO E RESPECTIVA PONDERAÇÃO			PONTUAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO
Avaliação de Portfólio (30%)	Habilitações Académicas	Grau académico de doutoramento ou mestrado pré Bolonha em Psicologia.	5	
		Licenciatura pré Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia + Especialização pertinente para o exercício profissional em contexto escolar.	3	
		Licenciatura pré Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia.	1	
		Pontuação Obtida	Até 5 pontos	
	Classificação Académica	Entre 17 e 20	3	
		Entre 14 e 16,9	2	
		Entre 10 e 13,9	1	
		Pontuação Obtida	Até 3 pontos	
	Formação Profissional Certificada e/ou Formação Complementar ou Dinamização da Formação na área da Psicologia/Educação (contabilizada em horas devidamente comprovada)	Mais de 150 horas	4	
		Entre 100 e 149 horas	3	
		Entre 50 e 99 horas	2	
		Entre 25 e 49 horas	1	
		Pontuação Obtida	Até 4 pontos	
	Ações específicas dinamizadas em contexto escolar (descrição)	Estágio Profissional	1	
		Participação como dinamizador(a) de projeto de combate ao insucesso e ao abandono/absentismo escolar.	7	
		Acompanhamento Psicopedagógico de alunos sinalizados em contexto escolar.	5	
		Articulação escola/família/instituições da comunidade das famílias dos alunos sinalizados em contexto escolar.	5	

		Pontuação obtida (cumulativa)	Até 18 pontos	
		TOTAL-A		
Entrevista de Avaliação de competências (35%)	Avaliação da Experiência Profissional		15	
	Relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação oral.		10	
	Reflexão crítica sobre as atividades desenvolvidas, valorizando-se a perspetiva de atuação assente na intervenção sistémica em contexto escolar.		10	
	Pontuação obtida (Cumulativa)		Até 35 pontos	
	TOTAL-B			
Experiência Profissional (35%)	10 ou mais anos de serviço		35	
	Entre 7 e 10 anos de serviço		30	
	Entre 4 e 6 anos de serviço		20	
	Entre 1 e 3 anos de serviço		10	
	Menos de 1 ano de serviço		5	
	Pontuação obtida		Até 35 pontos	
	TOTAL-C			
CLASSIFICAÇÃO FINAL= (A+B+C)				

Disposições Finais:

O tempo de serviço a considerar para efeitos de candidatura será contabilizado até 31 de agosto de 2019 e terá que ser devidamente comprovado. Um ano de serviço terá que corresponder a 365 dias de exercício efetivo de funções. Anos incompletos serão transformados em dias de serviço entendendo-se um dia como 7 horas de serviço. O somatório total de dias será dividido por 365, a que corresponderá um total de anos de serviço.

O(A) Psicólogo(a) a contratar desempenhará funções no âmbito da psicologia escolar intervindo na escola, na comunidade e junto das famílias dos alunos que frequentam as escolas do agrupamento. Pretende-se com a sua ação o desenvolvimento de projetos de mediação de conflitos, combate ao insucesso, eliminar e prevenir o abandono escolar precoce, a fuga à escolaridade obrigatória e o absentismo escolar, visando a promoção do sucesso educativo.

A primeira fase de seleção será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes à avaliação do portfólio e número de anos de serviço. A segunda fase será feita com base na entrevista de avaliação de competências em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior até ao preenchimento da vaga.

Findo o prazo de candidaturas será divulgada na página da internet do Agrupamento a lista ordenada dos candidatos. Juntamente com essa lista ordenada, será publicada no mesmo sítio a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências.

Escola Sede: Secundária de Maria Lamas

O(A) candidato(a) deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considere fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional.

A não comparência à entrevista e/ou a não entrega dos documentos por parte dos(as) candidatos(as) convocados(as)/notificados(as) implicará a exclusão dos(das) mesmos(as). O valor numérico a considerar para cada candidato(a) na listagem final será a soma dos três critérios objetivos de seleção.

Toda a correspondência entre os (as) candidatos(as) e o Agrupamento de Escolas Gil Paes deverá ser feita exclusivamente por via eletrónica para o endereço direcao.agilpaes@agilpaes.pt.

Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista final ordenada do concurso será feita na página da internet do Agrupamento.

Torres Novas, 29 de outubro de 2019

A Diretora
Isilda Maria do Nascimento Pereira